

Владимир Рублевский:

ИНТЕРВЬЮ

Недавно исполнился ровно год с того момента, как в Московский район был назначен главой администрации Владимир Рублевский. На днях журналист Светлана Задулина встретилась с Владимиром Викторовичем. Что сделано за год, как он ощущает себя в должности руководителя района, какими принципами руководствуется в работе со своими подчиненными — эти и другие вопросы были в центре внимания состоявшейся беседы.



— Владимир Викторович, чиновники — это государевы люди. Куда их назначают, туда они и идут работать. Вот и вас год назад назначили главой администрации Московского района. Но интересно, в какой момент у вас появилось ощущение, что Московский район для вас — не просто очередное место работы, а уже свой, родной?

— Это случилось незаметно. Где-то через месяц пришло осознание, что Московский — мой район, здесь я должен выложиться на все 100%, настолько, насколько смогу. А вообще-то я призывался в армию именно отсюда и жил тогда в общежитии на Смоленской улице. И вот через много лет судьба снова распорядилась, чтобы я вернулся в этот район.

— Когда-то в разговоре со мной глава одного города сказал, что город, за который он отвечает, часто представляется ему живым человеческим организмом. И с организмом этим никогда не бывает все абсолютно гладко — он то палец прищемит, то коленкой ударится, а то и от головной боли страдает. Поэтому надо философски смотреть на то, что никогда всю работу до конца не переделаешь, и не паниковать по этому поводу. Но так жить, осознавая, что над тобой все время висит груз невыполненных дел, наверное, трудно?

— Хорошее сравнение нашел коллега. Да, каждый день приносит что-то новое и не всегда приятное. Но когда результаты работы становятся очевидными, это радует. Однако бывают и такие дни, когда хочется головой в стенку упереться. Все идет не так, как задумано. От этого очень сильно устаешь морально. Когда ты отвечаешь за жизнь целого района, с одной стороны, главное — выстроить систему работы, чтобы не погрязнуть в мелочах. Но, с другой стороны, и мелочей-то в нашей работе тоже не бывает. Вот скажите мне, мелочь это или нет, когда сегодня во время объезда по району я увидел, что наконец-то сделали газон на одном из перекрестков по Дунайскому проспекту? Раньше здесь была голая земля, какое-то лобное место, которое меня очень раздражало, даже жизнь отравляло. А сегодня я искренне порадовался тому, что все приведено в порядок, подросла трава, и теперь здесь уютный уголок. Во время своих объездов района я вижу и другие выполненные дела — не хочу скрывать, что от этого испытываю прилив сил и хочется работать с удвоенной энергией.

— И все-таки есть основные направления в вашей работе? Те, что отнимают основное время и значительные силы? Традиционно — это, наверное, ЖКХ?



— Сфера ЖКХ мне хорошо знакома, поэтому для меня это направление в работе сложности не представляет. Куда сложнее такие отрасли, как торговля или образование. Например, мы до сих пор не можем ликвидировать несанкционированную торговлю в районе. Прово-

дим рейды, но иногда кажется, что боремся с ветряными мельницами. Существующее законодательство построено так, что имеет много провалов и коллизий, потому и сделать нам ничего существенного с этим злом нельзя. Сегодня во время рейда увидел, как бойко на Звездной улице, прямо у проезжей части, клубникой торгуют, абрикосами...

— Я видела, как вы тут же позвонили начальнику полиции...

— А он тут же поехал сам на эту точку. И, конечно, я уверен, что сегодня результат будет, но завтра эти несанкционированные автолавки и коробейники снова появятся, как подснежники. Вроде бы и дело-то несложное, но обидно, что сегодня ты сделал шаг вперед, а завтра снова откатываешься на исходную позицию.

Образование — тоже серьезная отрасль, здесь идет масштабное реформирование и очень много направлений работы. Меня, конечно, в этой отрасли больше интересуют проводящиеся ремонты учебных заведений, строительство новых детских садов и создание дополнительных детсадовских групп, особенно для детей в возрасте от года до трех лет. Тут еще есть над чем работать — дефицит мест составляет 246. Хотя результаты тоже серьезные, потому что этот дефицит нам удалось сократить в два с половиной раза: раньше не хватало 800 мест. На месте не



переломим сознание наших жителей. Помните, когда 354-й закон, касающийся начислений за отопление, был принят, какой негатив мы получили! Даже прокуратура подключалась. А с другой стороны, закон-то оказался своевременным. После того как стали начислять за общедомовые нужды, каждый стал задумываться: почему у меня дверь в подъезде открыта или форточка на лестничной клетке? Люди стали менять сознание, следить за тем, чтобы было меньше бесхозяйственно-

выбирают тех из них, кто им больше нравится. Мы к этому тоже придем. Тем не менее у нас в Московском районе по отрасли ЖКХ ситуация спокойная, намного лучше, чем в других районах города. Наверное, мне повезло в том, что работа здесь отлажена.

— А в чем вам еще повезло?

— С людьми мне повезло. Со специалистами. Искренне говорю. Наверное, хорошо, что я до этого поработал в других районах. Здесь я встретился с по-настоящему профессиональным коллективом. И, несмотря на то что было много желающих поработать со мной (извините за нескромность) с предыдущих мест, я с тех пор, как пришел, никаких особых перестановок не делал. Я благодарен своим предшественникам, которые, очевидно, не одно десятилетие вели тщательную работу с кадрами в районе, поэтому здесь каждый на своем месте. И я весь этот год у многих из них учился. Мне никогда не зазорно спросить, если что-то непонятно.

— Владимир Викторович, сегодня у вас уже появилась уверенность, что вы район знаете до последней маленькой улочки?

— В целом — да. Конечно, я изучил его еще не так досконально, как, скажем, Невский, где я отработал большее количество лет. Но знаю уже и Московский — его слабые и сильные места.

— Конечно, чиновник такого уровня, как вы, должен быть информирован обо всем, что происходит у него в районе. А вы уверены, что

сидим, жизнь заставляет двигаться.

Что касается ЖКХ, тут обращений граждан по-прежнему больше всего, к сожалению. Я считаю, что так будет до тех пор, пока мы окончательно не

сти. Что касается ЖКХ, тут главное — достучаться до сознания людей. Тогда и жалоб не будет. И у нас будет, как в Европе, где управляющие компании стоят в очереди, чтобы получить на обслуживание дом, а жители

мечтатель и реалист



информация, которая к вам поступает, — объективная и картина событий для вас вырисовывается реальная, а не романтическая?

— Я, конечно, привык выслушивать людей и доверять им, но и проверяю сам — тоже. Один из способов получения объективной информации —

тревожит. Розовых очков не дадут надеть — наоборот, услышишь от граждан все о своей работе. А потом, что называется, делай выводы. Мы всей командой выезжаем на места, не боимся вести с людьми диалог. Я вообще всем своим подчиненным говорю: появился вопрос, собрались и поехали



это регулярные объезды района, где видишь все своими глазами. Другой показатель, от которого тоже никуда не уйдешь, — это цифры и статистика. Если бюджет прошлого года мы исполнили на 100%, то я понимаю: здесь никто не слукавил. И я понимаю, что конкурсные процедуры мы провели лучше всех, и нас город за это отметил на уровне губернатора. Это факт, а не обман. А раз конкурсы проведены вовремя, значит, и работа сделана будет в срок. Информацию я получаю и во время личных встреч. Кстати, теперь они проходят не только в этом кабинете, но и в микрорайонах, и в муниципальных образованиях. Там очень хорошо видно, что людей на самом деле

на место! Например, была непростая ситуация по адресу: ул. Пилотов, 25, где жильцы выступили против создания на месте бывшего общежития доходного дома, в котором, как они опасались, будут проживать гастарбайтеры. Я не смог тогда сам поехать, отправился один из заместителей. Ничего — пообщались, негатив сняли.

Я вообще не кабинетный работник. И не хочу даже создавать образ «крутого чиновника». Я знаю, что во мне снобизма не было и не будет. Вот говорят, что власть портит.

Конечно, судить об этом не мне, а людям, но мне кажется, что меня власть не испортит. Ни от кого я не отгородился, ни перед кем не загордился, ни с кем через губу не разговариваю.

— Владимир Викторович, год — это, с одной стороны, очень мало. А с другой — это все-таки 365 дней. Кроме решения текущих вопросов успели вы за этот год сделать что-то, если не на века, то на годы?

— Я вам приведу примеры, а вы уж сами решайте — на века это или на годы, существенное или нет. Во-первых, мы сдали социальный дом на Витебском пр., 59. Наверное, в этом даже не моя заслуга. Но его долго не удавалось сдать в эксплуатацию. Были проблемы с земельным участком, с управляющей компанией и др. Напомню, что это дом для пожилых людей, тех, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кому невозможно прожить с близкими родственниками и т. д. По документам, по закону таких людей отдельными квартирами обеспечить мы не можем, а вот поселить в социальный дом, где они смогут комфортно жить до конца жизни, — в состоянии. С помощью

губернатора все проблемы решить удалось, и люди сейчас отметили новоселье. Надеюсь, поминают нас добрым словом. Удалось сдвинуть с мертвой точки и вопросы строительства детских садов и школ в



застраиваемся квартале на Пулковском шоссе. Меня тревожило то, что здесь интенсивно строится жилье и не предусмотрена никакая социальная инфраструктура: в будущем мы могли бы получить бомбу замедленного действия. Теперь вопрос решен, и у меня камень с души снят. До 2016 года строительство в этом микрорайоне будет закончено. Решен наконец вопрос и с поликлиникой на ул. Ленсовета. По моей просьбе с помощью правительства города на этот объект вошла другая компания, и до конца года строительство будет завершено. Нам останется оснастить новую поликлинику современным оборудованием. Мы постараемся, чтобы здание ни дня не простаивало: закончат стройку — тут же завезем оборудование. За этот год нам удалось открыть и лучшую в районе школу №376 — по современному проекту, похожую на дворец образования. Таких школ в городе сейчас одна или две, но наша была сдана первой, хотя ее ввод тоже мог задержаться на целый год по многим причинам. Но мы сумели грамотно подойти к решению всех проблем, вовремя закупить все оборудование и мебель — и школа уже отра-

ботала первый свой учебный год. Хочу сказать также, что в течение этого года мы сумели привести в порядок весь Авиагородок, осталось только сделать автобусное кольцо.

— Владимир Викторович, я слышала, что за глаза вас стали уже называть работоголиком.

— А я слышал, что все ждут, когда я в отпуск уйду. Знаете, я, наверное, максималист в работе — вот это правда...

— И тогда какими должны быть ваши подчиненные, чтобы у вас претензий к ним не было?

— Они должны быть на полшага впереди меня.

— То есть вы еще и мечтатель!

— Наверное, да. Кстати, это не я придумал, а глава одного из районов. Он часто повторял, что его заместитель должен быть на полшага впереди. Я и был одним из его заместителей и старался работать именно так. На этой должности я вообще много уроков усвоил. То, например, что нельзя обижать и унижать людей. Требовать надо обязательно, унижать — нельзя. Руководитель в оценке человека должен быть объективным, а определяющим критерием этой оценки должен быть только профессионализм подчиненного.

— Владимир Викторович, раз вы признались, что мечтатель, может, у вас уже есть мечта, связанная и с Московским районом?

— Есть такая мечта. Чтобы Московский район стал самым лучшим в городе. Вот такая мечта. И я буду все делать для ее исполнения. Хочу, чтобы об этом знали и жители, и все сотрудники администрации. Потому что другая моя мечта — это чтобы люди не просто приходили на работу и формально ко всему относились, а делали свое дело по-настоящему.

