



Роль личности в истории... 29-го детсада

Год учителя

Наш рассказ о Галине Викторовне АРОНОВОЙ – заведующей детским садом №29. Или – бывшей заведующей, потому что с недавних пор она приняла нелегкое для себя решение оставить должность. За этим нет никаких интриг, просто – жизненные обстоятельства. Коллектив её решение воспринял с пониманием, однако находится, мягко говоря, в унынии, потому что все свои достижения, в первую очередь, привык связывать именно с её именем. Сегодня Г.В.Аронова – эксперт районной комиссии по аттестации педагогов и руководителей. Имеет нагрудный знак «Почетный работник Российской Федерации», она ветеран труда и педагог высшей квалификационной категории.

Трудовую деятельность Галина Аронова начала воспитателем 30 лет назад. Вообще-то она не педагог по профессии, а инженер вычислительных машин. Пришла в сад работать, как и многие мамочки, имея на руках маленького сына. Думала – с годик, а осталась на долгие десятилетия. Наверное, хорошо работала, потому что через три года из отдела образования поступило предложение пойти учиться на курсы заведующих. Окончив их, Галина Викторовна стала работать заведующей в 22-м детсаде, а позже «Электросила», в чьем ведомстве тогда находился 29-й сад, пригласила её сюда. Сад был в плачевном состоянии. Здание, построенное в 1936 году, капитально не ремонтировалось, а потому потихоньку себе рушилось. Молодой заведующей

мощник генерального директора по быту Александр Григорьевич Лебедев очень живо откликнулся на все наши просьбы, и начальник цеха здоровья «Электросилы» Мария Семеновна Григоршук тоже. Этим двух людей я всегда помню и просто благодарна им. С их помощью мы стали закупать медицинскую аппаратуру, которая, кстати, до сих пор работает. У часто болеющих детей, как правило, и речь плохая, поэтому мы стали брать к себе и тех детей, для которых затем создали логопедические группы. С тех пор у нас две логопедические и шесть оздоровительных групп.

Конечно, сделать коллектив единомышленников в одиночку вряд ли возможно. Но создать костяк, активную группу, которая задаст ритм работы и оп-

Н.И. Дегтярь, с которой в тот день удалось поговорить, рассказывая о Галине Викторовне, не сдерживала слез:

– Она у нас умница. Все эти годы она старалась понять нас, поэтому и шли все к ней – кто с бедами, а кто – с радостью.

ся, и родители благодарны. Порой иду на работу от Парка Победы через двсры, где, прогуливая своих малышей, родители между собой разговаривают и слышу: «Мы пойдем только к Ароновой!» Я думаю, что таких заведующих мало.

В добавление можно сказать, что мнения об этом детском саде можно прочитать и на форуме «детские сады», где родители любят высказываться. В работе Галина Викторовна всегда руководствовалась двумя главными принципами. Первый: относиться к сотруднику так, как хотела бы, чтобы относились к тебе. Вы заметили, что этот принцип повторяет одну из заповедей? Вот, кстати, интересный факт. В 1989 году по договоренности с ро-

группы – тоже. Благодаря помощи муниципалов, были отремонтированы туалеты, оформлен актовый зал, приведены в порядок песочницы, спилены деревья-угрозы. В течение двух лет Московская застава спонсировала приобретение оздоровительных препаратов для детей. Администрация же района здорово помогла с ремонтом: полностью поменяли батареи (теперь они с регуляторами), поставили водонагреватели, заменили ограждение территории, отремонтировали фасад здания. Сейчас выделяются средства на ремонт кровли. В просторных медицинских помещениях – аппараты УВЧ, ингаляторы, тубус-кварц, электрофорез, амплипульс. В каждой группе – ионизаторы воздуха, очистители воды и многофункциональные спортивные комплексы. Очень хорошая связь налажена с родителями, каждый из которых тоже старается помочь саду всем, чем имеет возможность. Особенно благодарны здесь семье Честиковых и Е. И. Иванниковой, отремонтировавшим медицинские кабинеты и вымостившим двор. Врач Н.К. Загорская рассказала, что, в свою очередь, и медицинская служба сада здорово помогает семьям. Например, заболевшие дети по рекомендациям врачей поликлиники имеют возможность во время тихого часа бесплатно проходить процедуры в физиокабинете и бассейне детского сада. Так реализуется программа «К здоровой семье че-



лось. Молодой заведующей пришлось одновременно думать и о том, что с этим делать, и с чего всё начинать, и как создать коллектив, и, наконец (или это все-таки в первую очередь?), что бы такое придумать, чтобы детишки в садике меньше болели и чувствовали себя, как дома?

– Когда я пришла сюда, здесь были только ясли, – рассказывает Галина Викторовна. – Для начала мне пришлось решать задачу по организации ясли-сада. Я выбрала оздоровительный профиль детского сада, потому что в наше время менее 1% детей имеют первую группу здоровья. Не все сразу получалось, ведь мне тогда 30 лет всего было, но мне здорово помогли. По-

рая задаст ритм работы и определит её качество – это вполне реально. И такой актив усилиями Г.В.Ароновой в саду был создан. Галина Викторовна начинает перечислять всех, кого считает главной творческой силой в коллективе: врач высшей категории Нонна Константиновна Загорская, медсестры Наталья Васильевна Еникеева и Татьяна Владимировна Бондарик, заместитель заведующей – Надежда Ивановна Дегтярь, воспитатели Зинаида Игнатьевна Пелевина, Мария Олеговна Егорова, Наталья Михайловна Богданова, Виктория Исаковна Малкина, Нина Владимировна Пшеничкова... На этой фамилии пришлось её прервать из-за дефицита газетной площади. Одна из них,

Честно говоря, мы и сами старались быть ей под стать. Бывало, устраиваются новые няни, какие-то неухоженные. Но, глядя на нашу заведующую, просто менялись на глазах: глазки-губки подкрашивают, начинают одеваться модно. Раньше здесь все ходили в белых халатах, которые так пугают детишек. А Галина Викторовна, когда стала работать, заменила их красивой формой – передничками и пилоточками. А какая у нас развивающая среда для детей собрана – это тоже благодаря ей. Или территория – пойдите, посмотрите! Отдельный рассказ о том, как она пробивала бассейн, сколько ночей не спала! Теперь детки купают-

дителями детский сад №29 практически в полном составе (воспитатели и дети) был... крещен. Крещение проходило целую неделю. А второй принцип Г.В. Ароновой звучит так: хорошим педагогом не рождаются, а становятся, хорошим же человеком – рождаются. Поэтому на работу принимали по этому принципу. Хорошие люди в очереди стояли, чтобы попасть сюда. Хотя

– ...зарплата была, как везде, маленькая. И работать у нас сложнее, чем в других садах, так как много ослабленных детей. Шли к нам из-за коллектива.

Со временем и внешний облик здания изменился, и его

грамма «К здоровой семье через детский сад». Это родителям нравится, ведь в поликлинике – очереди.

– Это мой второй дом, – улыбаясь говорит Галина Викторовна. – А иногда – и первый. Я знаю каждый сантиметр этого здания. И, конечно, есть в душе удовольствие от всего, что сделано. Я до сих пор не осознаю, что ухожу, и муж тоже говорит, что не представляет, как я сяду дома. И я однозначно счастливый человек, потому что всегда приходила сюда с удовольствием. Всегда. Всегда радовалась новой встрече со своим коллективом, который также добросердечно меня встречал.

Светлана ЗАДУЛИНА